



ปัจจัยที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การ
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วิทยานิพนธ์
ของ
ปฏิพัฒน์ อู่อรไสว

เสนอต่อมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยการศึกษา

กรกฎาคม 2550

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ปัจจัยที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กร
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วิทยานิพนธ์
ของ
ปฏิพัฒน์ อัครไสว

เสนอต่อมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยการศึกษา

กรกฎาคม 2550


ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม







คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณาวิทยานิพนธ์ของ นายปฏิพัฒน์ อุดรไสว
แล้วเห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา การศึกษามหาบัณฑิต
สาขาวิชาการวิจัยการศึกษา ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



..... ประธานกรรมการ
(อาจารย์ ดร.รังสรรค์ โฉมยา) (อาจารย์บัณฑิตศึกษาภายนอกภาควิชา)



..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ ภูสีอ่อน) (ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์)


..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร.ประสาท เนืองเจติม) (กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์)


..... กรรมการ
(ผศ.ดร.เชาว์ อินใย) (ผู้ทรงคุณวุฒิ)

มหาวิทยาลัยอนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยการศึกษา ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม


.....
(รศ.ดร.ประวิต เอราวรรณ์)
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์


.....
(รศ.ดร.ไพฑูรย์ สุขศรีงาม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่...15...เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2550



วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณเงินรายได้
มหาวิทยาลัยมหาสารคามประจำปี 2550

